Matheysine
Communauté de communes

Responsable juridique et ressources humaines (F/H)

Poste à pourvoir le 15 janvier 2027



Située dans le sud de l'Isère, dans un environnement naturel remarquable, la Communauté de communes de la Matheysine (43 communes, près de 20 000 habitants) porte un projet de territoire ambitieux au service de l'attractivité, des transitions et de la qualité de vie de ses habitants.

Sous l'autorité de la Directrice générale des services, le/la Responsable gouvernance juridique et RH contribue à la sécurisation juridique de la collectivité, accompagne les élus et les services dans leurs projets, pilote les affaires juridiques et la commande publique, et participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique des ressources humaines.

Créée pour répondre à un besoin jusqu'alors non couvert en interne, la fonction juridique requiert une forte autonomie dans la prise en charge des missions associées.

Sur le volet RH, le/la titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec la DRH actuelle (en retraite progressive), afin d'assurer la continuité des activités et le transfert progressif des compétences RH. Il/elle s'appuiera sur une équipe RH de 1,6 ETP.

Cadre d'emploi :
Attaché Principal – Catégorie A

Type d'emploi : Emploi permanent
Temps de travail : complet / 35 h
Rémunération : Selon profil
Les plus : Contrat groupé de mutuelle santé et prévoyance, adhésion au COS de l'Isère, forfait mobilité

Structure du service
N+1 : Directrice Générale des Services

Missions :

1. Sécurisation juridique et conseil

- Conseiller les élus et services
- Sécuriser les actes et procédures
- Gérer les contentieux et précontentieux
- Piloter la veille juridique et diffuser l'information
- Gérer les dossiers d'assurance et les déclarations de sinistre

2. Pilotage de la commande publique

- Piloter et sécuriser les procédures de marchés publics
- Accompagner les services dans la définition des besoins
- Rédiger les pièces administratives des marchés (CCAP, AE, RC...) et sécuriser les pièces techniques élaborées par les services
- Assurer la passation des marchés (publication sur profil acheteur, analyse des offres, négociation)
- Animer les commissions en lien avec les services concernés

3. Définition et pilotage de la stratégie RH

a) Stratégie RH

- Piloter la politique RH
- Déployer la GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois, Effectifs et Compétences)
- Accompagner les transformations organisationnelles

b) Gestion des ressources humaines

- Superviser la gestion RH en s'appuyant sur une équipe d'1,6 ETP
- Piloter la paie et le suivi budgétaire RH

Profil recherché :

- Formation supérieure en droit public, (MASTER ou équivalent)
- Maîtrise du droit public, du droit des collectivités territoriales et du statut de la fonction publique territoriale.
- Expertise en commande publique et marchés publics. Connaissances en gestion des ressources humaines : paie, carrière, dialogue social, GPEEC et prévention des risques professionnels.
- Connaissances en gestion budgétaire et outils RH.

Savoir-être :

- Sens du service public et de l'intérêt général.
- Rigueur, discrétion et respect de la confidentialité.
- Capacité d'analyse, de synthèse et d'aide à la décision.
- Qualités relationnelles, pédagogie et esprit d'équipe.
- Leadership, autonomie et sens de l'initiative.
- Adaptabilité et aptitude à travailler en transversalité.

Savoir-faire :

- Piloter et sécuriser les procédures de marchés publics.
- Conseiller les élus et les services sur les questions juridiques et RH.
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie RH.
- Encadrer une équipe et conduire des projets transversaux.
- Accompagner les changements organisationnels et animer le dialogue social.
- Rédiger, analyser et sécuriser les actes et procédures de la collectivité.

Disponibilité

- Amplitude horaire variable en fonction des nécessités de service ;
- Disponibilité ponctuelle pour participer aux réunions d'instances, commissions, bureaux et réunions partenariales ;
- Respect des obligations de discrétion professionnelle, de confidentialité et de neutralité du service public ;
- Télétravail possible selon les modalités définies par la collectivité

Pourquoi rejoindre la Matheysine ?

Rejoignez une collectivité à taille humaine, porteuse de projets ambitieux.

La Matheysine, c'est :

- un cadre de vie exceptionnel entre lacs, montagnes et grands espaces naturels ;
- un territoire dynamique, engagé dans les transitions écologique et économique ;
- un tissu associatif, culturel, sportif et entrepreneurial particulièrement riche ;
- des services de proximité et une qualité de vie reconnue ;
- des projets structurants au service des habitants, des communes et des acteurs locaux.

Un territoire où il est possible de s'épanouir professionnellement tout en bénéficiant d'un environnement de vie privilégié.

Matheysine
Communauté de communes

Pour nous rejoindre : Les candidatures (CV + lettre de motivation) doivent être transmises avant le 30 novembre 2026 par mail à carrieres@ccmatheysine.fr

Localisation du poste : au siège de la Communauté de communes de la Matheysine – 13 route du terril – 38 350 SUSVILLE