Matheysine
Communauté de communes

Directeur du Pôle Territoire et transitions (F/H)

Poste à pourvoir le 15 janvier 2027



Située dans le sud Isère, dans un environnement naturel remarquable, la Communauté de Communes de la Matheysine (43 communes, près de 20 000 habitants) porte un projet de territoire ambitieux au service de l'attractivité, des transitions et de la qualité de vie de ses habitants.

Le pôle Territoire et Transitions pilote les politiques communautaires concourant à l'attractivité, au développement économique, aux transitions écologiques et à la valorisation du territoire.

Sous l'autorité de la Directrice générale des services, le directeur du pôle coordonne les politiques et projets relevant de ces compétences. Il accompagne les élus dans la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques communautaires, développe les partenariats nécessaires à la réalisation du projet de territoire et contribue à l'émergence de projets innovants répondant aux enjeux locaux. Il assure également le suivi et la supervision des structures associées intervenant dans son champ de compétences, en veillant à la cohérence de leurs actions avec les orientations communautaires.

Membre du comité de direction, il participe à la définition des orientations stratégiques de l'intercommunalité, contribue à la coordination de l'action communautaire et accompagne la mise en œuvre du projet de territoire. À ce titre, il exerce un rôle de conseil, d'alerte et de proposition auprès de la direction générale et des élus afin d'anticiper les évolutions, d'identifier les opportunités et de soutenir le développement du territoire.

Cadre d'emploi :
Attaché Principal – Catégorie A

Type d'emploi : Emploi permanent
Temps de travail : complet / 35 h
Rémunération : Selon profil
Les plus : Contrat groupé de mutuelle santé et prévoyance, adhésion au COS de l'Isère, forfait mobilité

Structure du service
N+1 : Directrice Générale des Services
Encadrement direct de 3 responsables de service
Encadrement indirect de 4 agents – et structures partenaires

Missions :

1. Pilotage stratégique et management du pôle Territoire et transitions

➔ Assurer le pilotage administratif, financier et budgétaire du pôle.

➔ Manager les responsables de service, coordonner les activités du pôle et impulser une dynamique collective au service des projets du territoire.

➔ Conseiller la direction générale et les élus, être force de proposition et contribuer à l'aide à la décision.

➔ Préparer et suivre les instances, délibérations et dossiers relevant du pôle.

➔ Assurer une veille stratégique sur les évolutions réglementaires, les financements et les opportunités de développement ;

2. Définition, coordination et évaluation des politiques territoriales

➔ Accompagner les responsables de service dans la définition, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques ;

➔ Assurer la coordination et la cohérence des politiques communautaires relevant du pôle Territoire et transitions ;

➔ Veiller à la déclinaison des orientations stratégiques définies par les élus ;

➔ Superviser les stratégies, investissements et projets structurants du pôle, en veillant à leur cohérence avec le projet de territoire ;

➔ Piloter les contractualisations territoriales et les programmes d'actions associés ;

➔ Développer les partenariats et dynamiser et animer les réseaux d'acteurs ;

➔ Entretenir des relations privilégiées avec les entreprises stratégiques du territoire ;

➔ Identifier les opportunités, enjeux et projets de développement ;

➔ Assurer le suivi et l'évaluation des résultats des politiques conduites ;

➔ Assurer un reporting régulier auprès de la direction générale et des élus ;

➔ Favoriser les synergies entre les services, les partenaires institutionnels et les acteurs du territoire ;

3. Supervision et suivi des structures associées et organismes partenaires

➔ Assurer, pour le compte de l'Intercommunalité, le suivi stratégique et institutionnel de l'Agence de Développement de la Matheysine (ADM) et de Matheysine Tourisme, afin de garantir la cohérence de leurs actions avec les orientations et objectifs communautaires :

➔ Représenter et accompagner la collectivité au sein des instances de gouvernance ;

➔ Veiller à la bonne mise en œuvre des orientations communautaires et à leur traduction dans les actions des structures ;

➔ Assurer un suivi régulier de l'activité, des résultats, de la situation financière et des perspectives d'évolution des organismes ;

➔ Accompagner les projets structurants et les évolutions organisationnelles des structures ;

➔ Identifier les enjeux, risques et opportunités pour la collectivité liés à l'activité des organismes partenaires.

➔ Préparer les analyses, arbitrages et décisions des élus et de la direction générale relatives aux relations partenariales et aux modalités de soutien de la collectivité.





Profil recherché :

- Formation supérieure Bac +5 en aménagement du territoire, développement économique, politiques publiques, management public ou équivalent ;
- Expérience confirmée en pilotage de politiques publiques territoriales et management d'équipes ;
- Solide connaissance de l'environnement territorial : fonctionnement des collectivités, contractualisation et partenariats ;
- Maîtrise des enjeux de développement économique, d'attractivité et de développement territorial ;
- Sensibilité aux transitions écologique et énergétique ;
- Maîtrise de la conduite de projets et de la gestion budgétaire et administrative ;
- Connaissance des dispositifs de soutien aux collectivités.



Disponibilité

• Amplitude horaire variable en fonction des nécessités de service ;
• Disponibilité ponctuelle pour participer aux réunions d'instances, commissions, bureaux, conseils communautaires et réunions partenariales ;
• Déplacements fréquents sur le territoire intercommunal ;
• Forte autonomie dans l'organisation du travail et la conduite des missions ;
• Mise à disposition d'un véhicule de service ou utilisation du véhicule personnel selon les modalités en vigueur au sein de la collectivité ;
• Participation aux manifestations, inaugurations et événements liés aux politiques publiques du pôle ;
• Respect des obligations de discrétion professionnelle, de confidentialité et de neutralité du service public ;
• Télétravail possible selon les modalités définies par la collectivité.

Savoir-être :

• Sens du dialogue et de la diplomatie ;
• Capacité à fédérer et à mobiliser les acteurs ;
• Autonomie et sens de l'initiative ;
• Esprit d'analyse et de synthèse ;
• Aptitude au travail partenarial.

Savoir-faire :

• Management d'équipes ;
• Animation de réseaux et de partenariats ;
• Conduite et pilotage de projets ;
• Analyse stratégique ;
• Recherche et mobilisation de financements ;
• Capacités rédactionnelles et maîtrise de la rédaction administrative ;
• Animation de réunions et conduite de négociations.

Pourquoi rejoindre la Matheysine ?

Rejoignez une collectivité à taille humaine, porteuse de projets ambitieux.

La Matheysine, c'est :

- ➔ un cadre de vie exceptionnel entre lacs, montagnes et grands espaces naturels ;
- ➔ un territoire dynamique, engagé dans les transitions écologique et économique ;
- ➔ un tissu associatif, culturel, sportif et entrepreneurial particulièrement riche ;
- ➔ des services de proximité et une qualité de vie reconnue ;
- ➔ des projets structurants au service des habitants, des communes et des acteurs locaux.

Un territoire où il est possible de s'épanouir professionnellement tout en bénéficiant d'un environnement de vie privilégié.

Matheysine
Communauté de communes

Pour nous rejoindre : Les candidatures (CV + lettre de motivation) doivent être transmises avant le 15 novembre 2026 par mail à carrieres@ccmatheysine.fr

Localisation du poste : au siège de la Communauté de communes de la Matheysine – 13 route du terril – 38 350 SUSVILLE