



## CHARGÉ(E) D'ÉVALUATION

# DU « PROJET SOCIAL DE TERRITOIRE » / HOMME - FEMME TRAVAILLER EN MATHEYSINE

### CONTEXTE

Située en Isère, dans un cadre naturel exceptionnel, la Communauté de Communes de la Matheysine (43 communes, près de 20 000 habitants) exerce ses compétences notamment dans les domaines du développement économique, du sport, du tourisme, de la gestion des déchets, de la petite enfance, de la culture et du développement social.

Depuis 2023, elle conduit un projet social de territoire dans le cadre d'une Convention Territoriale Globale (CTG) de 5 ans signée avec la CAF, le Département, la MSA et l'ensemble des communes.

Ce projet vise à rendre l'offre de services plus équitable, accessible et performante pour les habitants.

Les champs d'intervention conjoints sont : la petite-enfance, l'enfance, la jeunesse, la parentalité, les droits culturels, l'accès aux droits sociaux, la mobilité, le logement, la santé et l'animation de la vie sociale.

La collectivité agit, en complémentarité avec les communes, sur toutes ces thématiques, notamment en tant qu'autorité organisatrice des missions de Service Public de la Petite Enfance, telles que définies par la Loi pour le Plein Emploi du 18 décembre 2023.

En vue de préparer la prochaine CTG (2028-2032), une **évaluation du projet social de territoire** doit être menée afin de renforcer la transparence de l'action publique, actualiser le diagnostic social – avec un focus petite enfance – et éclairer les décisions pour le renouvellement du projet.

### CADRE D'EMPLOI

**Assimilé** Catégorie A - Attaché

### STRUCTURE DU SERVICE

**N+2** : Direction Générale des Services

**N+1** : Coordinatrice Projet social de territoire

### POSTE À POURVOIR LE 15 JUIN 2026



**DÉPLACEMENTS :**  
fréquents sur le territoire et ponctuels sur le département

Permis B + véhicule personnel obligatoires



#### TYPE D'EMPLOI :

Emploi non permanent  
– Accroissement temporaire d'activité –  
CDD 1 an



#### TEMPS DE TRAVAIL :

Complet 35h  
Possibilité d'un jour de télétravail par semaine



#### RÉMUNÉRATION :

Régime indiciaire + Régime indemnitaire  
Selon profil – Cadre d'emploi des Attachés – Catégorie A



#### LES PLUS :

Contrat groupé de mutuelle et prévoyance santé,  
Adhésion au COS de l'Isère

### LES MISSIONS

Sous l'autorité de la Coordinatrice du Projet Social de Territoire et en collaboration étroite avec les coordinateurs thématiques (Petite Enfance, Enfance, Jeunesse, Alimentation, Culture et Santé), le ou la chargé(e) d'évaluation conduira l'évaluation du Projet social de territoire 2023-2027.

Dans le cadre du cahier de charges de l'évaluation, il ou elle assurera **les missions suivantes :**

- Mettre à jour le diagnostic social partagé, et l'enrichir sur la thématique petite enfance, en lien avec les missions d'autorité organisatrice du service public de la petite enfance (SPPE)
- Examiner la manière dont les objectifs du projet social de territoire ont été atteints ou pas ;
- Donner sens à d'éventuels écarts entre ce qui est réalisé et ce qui était visé ;
- Analyser les effets produits (efficacité et utilité) ;
- Pointer des pistes d'amélioration et d'ajustement du contenu (actions, dynamiques, gouvernance...).

### PARTICULARITÉ :

Réunions régulières en soirée



# TRAVAILLER EN MATHEYSINE

CHARGÉ(E) D'ÉVALUATION / HOMME - FEMME

## LES MISSIONS (SUITE) :

### Activités :

- Prendre connaissance du projet social de territoire, des actions menées et de la dynamique de gouvernance
- Recueillir des données statistiques et les analyser
- Préparer les outils de recueil des données qualitatives inscrites dans le référentiel d'évaluation : questionnaires, grilles d'entretiens individuels et collectifs
- Recueillir les données qualitatives et les analyser
- Proposer et élaborer un dispositif d'observation et de veille du SPPE
- Mobiliser les acteurs concernés par le Projet social de territoire (élu, acteurs locaux professionnels et bénévoles, habitants, partenaires institutionnels) dans l'analyse partagée des données et dans l'élaboration de préconisations
- Préparer le rapport final de l'évaluation



## PROFIL RECHERCHÉ

Formation supérieure en sciences politiques, développement local, ingénierie sociale, évaluation et management des politiques sociales.

Ou expérience confirmée en conduite de projet ou direction de services

## SAVOIRS FAIRE

Recherche et exploitation des sources d'information pertinentes (analyse statistique des données) ;

Méthodes de diagnostic, d'observation et de prospective, d'évaluation des politiques publiques, de conduite de projets complexes ;

Conception des indicateurs, tableaux de bord et dispositifs de suivi-évaluation ;  
Techniques d'entretien et d'observation ;

Coordination et animation de réseaux pluri-acteurs ;

Compétences rédactionnelles et de synthèse ;

Maîtrise de l'outil bureautique (Word, Excel, Power Point...). Une très bonne maîtrise d'Excel est attendue (filtres, formules de calcul, graphiques etc.)

## CONNAISSANCES

Connaissances générales des politiques sociales ;

Connaissance fine du secteur de la petite enfance appréciée ;

Connaissances de l'environnement territorial, du fonctionnement des collectivités et des partenariats institutionnels ;

Connaissances des théories d'évaluation des politiques publiques ;

Notions en sociologie et en psychologie ;

## SAVOIRS ÊTRE

Rigueur et esprit logique ;

Sens de l'organisation, autonomie ;

Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction ;

Capacités de réflexion éthique ;

Sens de la communication ;

Capacité de travail en équipe et en transversalité ;

Bonnes qualités relationnelles ;

Sens du devoir de réserve, de confidentialité et de la discrétion professionnelle.

## Travaillez en Matheysine :

au sein d'une équipe engagée auprès d'élus dynamiques, sur un territoire de pleine nature, animé par une forte vitalité entrepreneuriale et associative, riche en activités culturelles, sportives et touristiques.  
Un territoire d'opportunités offrant un cadre de vie exceptionnel et tous les services du quotidien.

## POUR NOUS REJOINDRE :

Les candidatures doivent être envoyées avant 10 mai 2026  
Envoyer CV + lettre de motivation par envoi simultané à :

Madame Coraline SAURAT – Présidente CCM

S/C de Francine SAVIN – DRH - 13 Route du Terril – 38350 SUSVILLE

Par Mail à : [carrieres@ccmatheysine.fr](mailto:carrieres@ccmatheysine.fr) et [j.brouat@ccmatheysine.fr](mailto:j.brouat@ccmatheysine.fr)