

50 ans

maison
pour tous

Susville



Assemblée Générale de La Maison Pour Tous

Le Mardi 6 juin 2023

A 19h00

Salle Arc en Ciel

- Au programme, en dehors des grands classiques d'une Assemblée Générale (Rapports, bilan comptable...), il s'agira surtout de partager le bilan de l'année 2022 et d'affiner les perspectives d'avenir.

RAPPORT MORAL

Il nous semblait important pour démarrer cette Assemblée Générale de vous interroger sur votre vision de la MPT et de vous présenter le fonctionnement de la MPT afin d'affiner votre compréhension de la structure.

La MPT, comment ça marche ?

La Maison Pour Tous est née en novembre 1973. C'est une association **indépendante**, dirigé par un Conseil d'Administration constitué de 10 personnes bénévoles.

Initialement en délégation de service public sur plusieurs missions depuis sa création (locaux- accueil de loisirs- périscolaire- bibliothèque- boulodrome) ; elle est progressivement passée à des missions réduites. Depuis 2020, la totalité de cette délégation a pris fin, et nous sommes devenus **locataire** de l'Espace Georges Maugiron à Susville.

Le système financier repose principalement sur :

- les contributions que les adhérents versent pour pratiquer une activité (adhésions et cotisations)
- la subvention de fonctionnement de la commune de Susville d'un montant de 30 000€
- une subvention de la CCM à hauteur d'environ 4000€ (qui dépend du nombre d'heures enfants accueillis sur l'accueil de loisirs).

Les adhésions et les cotisations financent en premier lieu les activités (les salaires des animateurs et le matériel). Puis dans un second temps, les charges administratives de l'association (salaire du personnel administratif, frais de gestion : assurance, internet...)

Le secteur Activités ne reçoit aucune subvention. Il est auto-financé par les cotisations des adhérents. Les salariés sont embauchés par la Maison Pour Tous.

La Commune de Susville participe au fonctionnement de la MPT sur le secteur enfance jeunesse en mettant à disposition l'éducateur sportif ainsi que l'espace Claire Charles (déclaré par la SDJEPS anciennement Jeunesse et Sport).

Les autres espaces utilisés sur le complexe Georges Maugiron sont sous contrat de location à hauteur de 6200€/an. Dans cet espace, l'ensemble du matériel (les 3 mini bus, matériel sportif et pédagogiques) et mobilier appartient à la MPT.

Concernant l'entretien de l'espace George Maugiron :

- A l'étage : salle de musculation – couloir - salle de danse et montée d'escalier sont à la charge de le MPT (contrat avec la FOURMI)
- Le rez de chaussée et la salle de combat reste à la charge de la Commune de Susville (personnel communal) *Ecoles*

La Commune de Susville, propriétaire du bâtiment, reste responsable de la mise en conformité, de la sécurité ainsi que des travaux liés à l'espace.

Le Fond de Coopération de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire (FONJEP) finance une partie du salaire de direction. Un conventionnement renouvelé en 2022 avec la Caisse des Allocations Familiales de l'Isère (CAF) vient soutenir les actions menées par le Secteur Enfance jeunesse.

Le pôle Activités est le secteur le plus important de la MPT. Fort de 467 adhérents pour la saison, il propose 23 activités différentes. Nos adhérents viennent de l'ensemble du plateau Matheysin. Notre offre s'adresse aussi bien aux enfants dès 3 ans qu'aux séniors.

Après cette présentation de la MPT, il nous semble également essentiel de faire le bilan des actions menées en 2022 par rapport aux orientations que nous nous étions fixés.

Bilan des orientations 2022 :

- 1- Les objectifs concernant la vie associative n'ont pas pu être réalisés par manque de temps. L'ensemble des projets d'actions seront donc remis sur les orientations 2023.
- 2- Le développement du **secteur enfance jeunesse** :
 - Organisation de séjours en partenariat avec le Foyer Pour Tous et la MJC de Crolles dont l'objectif est toujours de répondre à un besoin pour les enfants et les familles
 - Des veillées ont été organisées.
 - Concernant les animateurs : embauche d'un animateur en CDD pour une durée de 1 an- Équipe d'animateurs fixe toute l'année, une belle dynamique.
 - La MPT est et reste un lieu d'accueil des stagiaires des collèges, lycéens, BAFA...
- 3- Concernant le **sport santé** : un gros travail a été fait mais l'animatrice diplômée en sport santé a quitté la structure. De ce fait nous n'avons pas pu mener à bien ce projet. Le FPT ayant pris par la suite ce label, nous travaillerons ultérieurement sur ce volet. Nos moyens financiers ne nous permettent plus de continuer sur ces perspectives.
- 4- **La Communication** : nous avons réalisé une plaquette avec Denis infographiste. Belle plaquette mais couteuse. Nous verrons sur la saison prochaine, le maintien de cette prestation. Notre travail de plaquette en collaboration avec La Ville de La Mure ne pourra se faire par manque de financement.

Pour rappel : la Ville de La Mure et La MPT s'associent depuis de nombreuses années sur un guide d'activités. Ce guide est financé par la Ville de La Mure pour les associations muroises et par la MPT pour nos activités (et non la commune). Notre budget ne permet plus ce travail à notre grand regret.

Un site internet a été mis en place gratuitement : www.mpt-susville.fr

Un bilan d'actions ne va pas sans un bilan complet de l'Association. Les rapports vont vous être présentés au fur et à mesure de cette Assemblée Générale. En tant que Président, j'ai pu faire état de **La MPT c'est quoi aujourd'hui ?**

Aujourd'hui, le Territoire nous reconnaît pour notre compétence comme par exemple le travail de collaboration qui a été fait avec La Ville de la Mure pour la refonte de leur service Accueil de loisirs.

Aujourd'hui, on nous reconnaît dans les mots, dans l'écoute, mais pas dans les financements (pas de soutien des communes autre que Susville - peu de subventions de projet) pourtant :

- On **Accueille** plus de 600 adhérents sur une saison
- On **propose** des projets et actions pour la population
- On **participe** au bien vivre en Matheysine
- On **engage** du personnel
- On **forme** et accueille des animateurs et des stagiaires
- On **mobilise** des bénévoles
- On **rebondit** à chaque problème rencontré

Mais jusqu'à quand ?

L'Association SCEV s'est éteinte brutalement ; le Foyer Pour Tous, tout comme la MPT, ne parle plus d'avenir mais de **survie** année après année. Faisant état que l'accueil de loisirs est un pilier coûteux qui déstabilise l'équilibre financier de nos structures.

Aujourd'hui, il faut donc repenser nos projets pour la suite à la **hauteur de nos moyens**. Ceci au détriment de nos convictions, aspirations et aux besoins de développement sur le territoire.

Cela va impliquer moins d'ouverture d'accueil de loisirs, un non renouvellement de contrat en septembre pour Théo Robert, un arrêt de l'expérience secteur jeunesse, une recherche de nouvelles activités génératrices de financement, une ouverture d'activité limitée à un nombre d'adhérents suffisant.

Chaque année, La Maison Pour Tous vit de multiples aventures et essaie toujours de trouver des solutions d'adaptation. La pérennité financière sera la priorité pour les années à venir pour le Conseil D'Administration.

La MPT souhaite remercier les adhérents, les salariés, les bénévoles, nos partenaires financiers et institutionnels sans qui, cette « Grande Maison », ne pourrait fonctionner.

Raphael CIOT,
Président.

Fait le 31/05/2023
A Susville.

RAPPORT FINANCIER 2022

La vie de la Maison Pour Tous n'est pas un long fleuve tranquille, elle a ses hauts et ses bas.

En 2022, nous sommes devenus locataire du bâtiment « Espace Georges Maugiron » pour un coût annuel de 6200€. Sur le plateau Matheysin, nous sommes l'une des seules associations à payer un loyer de cette hauteur. S'ajoute à cela, les frais d'entretien à l'étage qui s'élève à environ 5000€ par an. Nous devons avoir beaucoup d'adhérents pour financer ces frais de fonctionnement.

Dans le cadre de l'accueil de loisirs, un achat de matériel a pu être réalisé (tables, ordinateur et tablette) pour améliorer le travail des animateurs dans le cadre de l'aide à l'investissement que propose la CAF (20% de la somme totale est restée à la charge de la MPT).

Dans le cadre du développement de l'accueil de loisirs et notre objectif de formation des jeunes, nous avons embauché en contrat d'apprentissage Abigaël Renzetti pour une durée de 2 ans en formation d'animateur professionnel.

Une augmentation des cotisations de 5% sur la saison 2022-2023 a permis d'assurer une infime partie des finances de la MPT.

Nous arrivons dans une instabilité financière qui ne cesse de s'accroître et qui fait planer une zone d'incertitude quant à l'avenir de la structure.

Nous devons rappeler aux élus ainsi qu'aux adhérents que l'accueil de loisirs, devient un pôle très coûteux pour la structure qui pourrait ; à moyen voir même court terme ; disparaître. Notre pôle activité déstabilisé par la période Covid ne sert plus de balance d'équilibre.

Nous avons interpellé les élus du territoire de la Matheysine afin d'anticiper les difficultés à venir, nous espérons avoir été entendus.

Le fleuve MPT a encore des ressources, il veut continuer de vivre pour le bien-être de tous.

Merci aux professionnels, salariés et bénévoles et à tous nos partenaires financiers qui contribuent au soutien de l'association.

PAULIN Ginette,
Trésorière



Fait le 31 mai 2023.



AGORI
Sud Isère

ASSO. MAISON POUR TOUS "MPT"
Nantizon

38350 SUSVILLE

COMPTES ANNUELS

Exercice du 01/01/2022 au 31/12/2022

<i>ATTESTATION</i>	<i>1</i>
<i>Compte de résultat</i>	<i>2</i>
<i>DETAIL COMPTES</i>	<i>3</i>
<i>Détail de l' Actif</i>	<i>4</i>
<i>Détail du Passif</i>	<i>5</i>
<i>Détail du compte de résultat</i>	<i>6</i>



AGORI
Sud Isère

ASSO. MAISON POUR TOUS "MPT"

Nantizon

38350 SUSVILLE

COMPTES ANNUELS

Exercice du : 01/01/2022 au 31/12/2022

SIRET : 77962131700014

Attestation

Etat exprimé en euros

Dans le cadre de la mission de présentation des comptes annuels de notre client :

ASSO. MAISON POUR TOUS "MPT"

pour l'exercice du 01/01/2022 au 31/12/2022, et conformément à notre convention de collaboration, nous avons effectué les diligences prévues par les normes définies par l'Ordre des experts comptables.

Nos diligences ont été réalisées conformément à la norme professionnelle du Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables applicable à la mission de présentation des comptes qui ne constitue ni un audit ni un examen limité.

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'éléments remettant en cause la cohérence et la vraisemblance des comptes annuels pris dans leur ensemble tels qu'ils sont joints à la présente attestation.

Les comptes annuels ci-joints, se caractérisent par les données suivantes :

Total du bilan :	195 270	euros
Chiffre d'affaires :	144 284	euros
Résultat net comptable :	-13 304	euros

Fait à La Mure
Le 15/05/2023

Expert comptable :
Sandrine COTTE

Compte de Résultat

Etat exprimé en euros

		31/12/2022	31/12/2021	
		12 mois	12 mois	
PRODUITS D'EXPLOITATION	Ventes de marchandises, de produits fabriqués			
	Prestations de services	144 284	81 007	
	Productions stockée			
	Production immobilisée			
	Subventions d'exploitation	45 938	63 110	
	Dons	14 900		
	Cotisations	9 280	7 287	
	Legs et donations			
	Autres produits de gestion courante	10	1	
	Reprises sur provisions et amortissements, transfert de charges	1 001	35 445	
	Autres produits			
	Total des produits d'exploitation	215 413	186 850	
	CHARGES D'EXPLOITATION	Achats		
Variation de stock				
Autres achats et charges externes		68 880	37 007	
Impôts, taxes et versements assimilés		2 109	1 876	
Rémunération du personnel		115 736	83 615	
Charges sociales		36 303	29 622	
Subventions accordées par l'association				
Dotation aux amortissements et dépréciations		10 419	8 659	
Dotation aux provisions				
Autres charges		691	360	
Total des charges d'exploitation		234 138	161 139	
1 - RESULTAT COURANT NON FINANCIER		(18 725)	25 711	
Produits financiers		Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges		
	Intérêts et produits financiers	1 201	419	
	Dotation aux amortissements et aux dépréciations			
	Intérêts et charges financières			
Charges financières	2 - RESULTAT FINANCIER	1 201	419	
	3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT (1 + 2)	(17 524)	26 130	
	Produits exceptionnels	4 220	8 839	
	Charges exceptionnelles		210	
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL		4 220	8 629	
	Impôts sur les sociétés			
	(+) Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs			
	(-) Engagements à réaliser sur ressources affectées			
TOTAL DES PRODUITS		220 833	196 108	
TOTAL DES CHARGES		234 138	161 349	
EXCEDENT ou DEFICIT		(13 304)	34 759	
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	PRODUITS			
	Bénévolat	90 175	83 839	
	Prestations en nature	90 175	83 839	
	Dons en nature			
	CHARGES			
	Secours en nature	90 175	83 839	
	Mise à disposition gratuite de biens et services			
Personnel bénévole	90 175	83 839		

DETAIL DES COMPTES

Détail de l' Actif

Etat exprimé en euros	01/01/2022 31/12/2022	12 mois	01/01/2021 31/12/2021	12 mois	Variations	%
TOTAL II - Actif Immobilisé NET	37 125	<i>19,01</i>	28 387	<i>13,37</i>	8 737	<i>30,78</i>
Installations techniques, matériel et outillage	9 946	<i>5,09</i>	9 072	<i>4,27</i>	874	<i>9,63</i>
MAT. ACTIVITES/ MAT. BUREAU	53 421	<i>27,36</i>	49 165	<i>23,16</i>	4 256	<i>8,66</i>
AMORT.MAT.ACTIVITES/BUREAU	(43 475)	<i>-22,26</i>	(40 093)	<i>-18,89</i>	(3 382)	<i>-8,44</i>
Autres immobilisations corporelles	27 179	<i>13,92</i>	19 315	<i>9,10</i>	7 864	<i>40,71</i>
INST.AL.GENERAL.AMENAGEMENT	7 987	<i>4,09</i>	7 987	<i>3,76</i>		
VEHICULES	52 574	<i>26,92</i>	37 674	<i>17,75</i>	14 900	<i>39,55</i>
AMORT.VEHICULES	(25 395)	<i>-13,01</i>	(18 660)	<i>-8,79</i>	(6 735)	<i>-36,09</i>
AMORT.INST.GENRAL.AMENAGMT	(7 987)	<i>-4,09</i>	(7 685)	<i>-3,62</i>	(301)	<i>-3,92</i>
TOTAL III - Actif Circulant NET	158 145	<i>80,99</i>	183 873	<i>86,63</i>	(25 728)	<i>-13,99</i>
Autres créances	12 472	<i>6,39</i>	3 635	<i>1,71</i>	8 838	<i>243,14</i>
SUBVENTION A RECEVOIR	3 109	<i>1,59</i>			3 109	
PRODUITS DIVERS A RECEVOIR	9 363	<i>4,80</i>	3 635	<i>1,71</i>	5 729	<i>157,61</i>
Disponibilités	145 673	<i>74,60</i>	179 828	<i>84,72</i>	(34 155)	<i>-18,99</i>
CHEQUES POST AUX	25 079	<i>12,84</i>	50 283	<i>23,69</i>	(25 205)	<i>-50,13</i>
CCP LIVRET A	78 880	<i>40,40</i>	77 810	<i>36,66</i>	1 070	<i>1,37</i>
CCP COMPTE SUR LIVRET	41 257	<i>21,13</i>	51 126	<i>24,09</i>	(9 869)	<i>-19,30</i>
CAISSE DU SIEGE	458	<i>0,23</i>	609	<i>0,29</i>	(151)	<i>-24,84</i>
Charges constatées d'avance			410	<i>0,19</i>	(410)	<i>-100,00</i>
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE			410	<i>0,19</i>	(410)	<i>-100,00</i>
TOTAL DU BILAN ACTIF	195 270	<i>100,00</i>	212 261	<i>100,00</i>	(16 990)	<i>-8,00</i>

Détail du Passif

Etat exprimé en euros	01/01/2022 12		01/01/2021 12		Variations	%
	31/12/2022	mois	31/12/2021	mois		
TOTAL I - Total des fonds associatifs	102 386	<i>52,43</i>	116 801	<i>55,03</i>	(14 415)	<i>-12,34</i>
Total des fonds propres	90 394	<i>46,29</i>	103 698	<i>48,85</i>	(13 304)	<i>-12,83</i>
Fonds associatif sans droit de reprise	20 000	<i>10,24</i>	20 000	<i>9,42</i>		
FONDS ASSOCIATIFS SANS DROIT D	20 000	<i>10,24</i>	20 000	<i>9,42</i>		
Report à nouveau	83 698	<i>42,86</i>	48 940	<i>23,06</i>	34 759	<i>71,02</i>
REPORT A NOUVEAU	83 698	<i>42,86</i>	48 940	<i>23,06</i>	34 759	<i>71,02</i>
Excédent ou déficit de l'exercice	(13 304)	<i>-6,81</i>	34 759	<i>16,38</i>	(48 063)	<i>-138,28</i>
Total des autres fonds associatifs	11 992	<i>6,14</i>	13 102	<i>6,17</i>	(1 111)	<i>-8,48</i>
Subventions d'investissement	11 992	<i>6,14</i>	13 102	<i>6,17</i>	(1 111)	<i>-8,48</i>
SUB. INVESTISSEMENT CAF	20 709	<i>10,61</i>	17 600	<i>8,29</i>	3 109	<i>17,66</i>
SUB. INVESTISSEMENT INSCRITE C	(8 717)	<i>-4,46</i>	(4 498)	<i>-2,12</i>	(4 220)	<i>-93,81</i>
TOTAL III - Total des Provisions	58 694	<i>30,06</i>	58 694	<i>27,65</i>		
Provisions pour risques	58 694	<i>30,06</i>	58 694	<i>27,65</i>		
PROV.POUR IFC	58 694	<i>30,06</i>	58 694	<i>27,65</i>		
TOTAL II - Total des fonds reportés et dédiés						
TOTAL IV - Total des dettes	34 190	<i>17,51</i>	36 766	<i>17,32</i>	(2 575)	<i>-7,01</i>
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	6 211	<i>3,18</i>	2 264	<i>1,07</i>	3 947	<i>174,33</i>
FRS FACT NON PARVENUES	6 211	<i>3,18</i>	2 264	<i>1,07</i>	3 947	<i>174,33</i>
Dettes fiscales et sociales	13 917	<i>7,13</i>	11 000	<i>5,18</i>	2 918	<i>26,52</i>
REMUNERATION NETTE SEPTEMBRE			185	<i>0,09</i>	(185)	<i>-100,00</i>
DETTES CONGES PAYES	5 520	<i>2,83</i>	3 554	<i>1,67</i>	1 966	<i>55,32</i>
URSSAF	2 813	<i>1,44</i>	2 327	<i>1,10</i>	486	<i>20,89</i>
MALAKOFF	848	<i>0,43</i>	790	<i>0,37</i>	58	<i>7,31</i>
HUMANIS	672	<i>0,34</i>	454	<i>0,21</i>	217	<i>47,85</i>
ADREA	647	<i>0,33</i>	198	<i>0,09</i>	449	<i>226,75</i>
CHARGES SOCIALES CONGES PAYES	1 656	<i>0,85</i>	1 681	<i>0,79</i>	(24)	<i>-1,46</i>
PRELEVEMENT A LA SOURCE	130	<i>0,07</i>	118	<i>0,06</i>	12	<i>10,47</i>
ETAT - CHARGES A PAYER	1 630	<i>0,83</i>	1 692	<i>0,80</i>	(62)	<i>-3,67</i>
Autres dettes			308	<i>0,15</i>	(308)	<i>-100,00</i>
CREDITEURS DIVERS			308	<i>0,15</i>	(308)	<i>-100,00</i>
Produits constatés d'avance	14 063	<i>7,20</i>	23 194	<i>10,93</i>	(9 132)	<i>-39,37</i>
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	14 063	<i>7,20</i>	23 194	<i>10,93</i>	(9 132)	<i>-39,37</i>
Total du passif	195 270	<i>100,00</i>	212 261	<i>100,00</i>	(16 990)	<i>-8,00</i>

Détail du compte de résultat

Etat exprimé en euros	01/01/2022 31/12/2022	12 mois	01/01/2021 31/12/2021	12 mois	Variations	%
Total des produits d'exploitation	215 413	<i>100,00</i>	186 850	<i>100,00</i>	28 562	<i>15,29</i>
Prestations de services	144 284	<i>66,98</i>	81 007	<i>43,35</i>	63 277	<i>78,11</i>
706000 PRODUITS D'ACTIVITES	91 121	<i>42,30</i>	16 242	<i>8,69</i>	74 879	<i>461,01</i>
706001 PRODUITS ACTIVITES 9/12 N-1	23 194	<i>10,77</i>	55 882	<i>29,91</i>	(32 688)	<i>-58,49</i>
706100 PRESTATIONS C.A.F	10 421	<i>4,84</i>	7 942	<i>4,25</i>	2 478	<i>31,21</i>
706200 CCAS AIDES	11 547	<i>5,36</i>			11 547	
708304 MISE A DISPOSITION MATERIEL	180	<i>0,08</i>			180	
708400 MISE A DISPOSITION PERSONNEL	560	<i>0,26</i>	941	<i>0,50</i>	(381)	<i>-40,49</i>
708800 PRODUITS DES ACTIVITES ANNEXES	7 261	<i>3,37</i>			7 261	
Subventions d'exploitation	45 938	<i>21,33</i>	63 110	<i>33,78</i>	(17 172)	<i>-27,21</i>
740000 SUBVENTION SUSVILLE	30 000	<i>13,93</i>	30 000	<i>16,06</i>		
741000 C C A S			3 502	<i>1,87</i>	(3 502)	<i>-100,00</i>
741100 SUBVENTION GAIA			15 000	<i>8,03</i>	(15 000)	<i>-100,00</i>
742000 SUBVENTION CAF	370	<i>0,17</i>			370	
743000 SUBVENTION CCM	5 784	<i>2,69</i>	7 501	<i>4,01</i>	(1 717)	<i>-22,88</i>
744000 SUBVENTION DEPARTEMENT	10				10	
745000 AIDE APPRENTI	2 667	<i>1,24</i>			2 667	
746000 FONJEP	7 107	<i>3,30</i>	7 107	<i>3,80</i>		
Dons	14 900	<i>6,92</i>			14 900	
754000 DONS	14 900	<i>6,92</i>			14 900	
Cotisations	9 280	<i>4,31</i>	7 287	<i>3,90</i>	1 993	<i>27,34</i>
756000 ADHESIONS	9 280	<i>4,31</i>	7 287	<i>3,90</i>	1 993	<i>27,34</i>
Autres produits de gestion courante	10		1		9	<i>N/S</i>
758000 PDT S DIVERS GESTION COURANTE	10		1		9	<i>N/S</i>
Reprises sur amts, dép, prov et transferts de charges	1 001	<i>0,46</i>	35 445	<i>18,97</i>	(34 444)	<i>-97,18</i>
781500 REPR. PROV. RISQUES & CHGSEX			9 623	<i>5,15</i>	(9 623)	<i>-100,00</i>
791000 TRANSFERT DE CHARGES	994	<i>0,46</i>			994	
791100 RBT IJSS	7				7	
791200 AIDES COVID-19 URSSAF			25 823	<i>13,82</i>	(25 823)	<i>-100,00</i>
Total des charges d'exploitation	234 138	<i>108,69</i>	161 139	<i>86,24</i>	72 999	<i>45,30</i>
Autres achats et charges externes	68 880	<i>31,98</i>	37 007	<i>19,81</i>	31 874	<i>86,13</i>
604000 ACHATS PRESTATIONS ACTIVITES	13 231	<i>6,14</i>	3 799	<i>2,03</i>	9 433	<i>248,31</i>
604100 PRESTATIONS REPAS	5 602	<i>2,60</i>			5 602	
606100 CARBURANT	1 495	<i>0,69</i>	757	<i>0,41</i>	738	<i>97,53</i>
606300 FOURN ENTRE PT EQUIPT MAT ACT.	1 198	<i>0,56</i>	2 971	<i>1,59</i>	(1 772)	<i>-59,66</i>
606301 FOURN ENTRE PT EQUIPT STRUCT.	805	<i>0,37</i>	1 453	<i>0,78</i>	(648)	<i>-44,61</i>
606400 FOURNITURES DE BUREAU	849	<i>0,39</i>	1 159	<i>0,62</i>	(309)	<i>-26,69</i>
606800 AUTRES MAT. FOUNIRT. ALIMENT/P	2 697	<i>1,25</i>	1 668	<i>0,89</i>	1 029	<i>61,72</i>
606810 PHARMACIE	216	<i>0,10</i>	26	<i>0,01</i>	190	<i>738,29</i>
613000 LOCATIONS	6 974	<i>3,24</i>			6 974	
615200 ENTR ET REP GENERAL ET LOCAUX	5 709	<i>2,65</i>	3 913	<i>2,09</i>	1 796	<i>45,89</i>
615500 ENTR ET REPARATION DU MATERIEL	2 040	<i>0,95</i>			2 040	
615510 ENT. ET REP. VEHICULES	1 195	<i>0,55</i>	1 931	<i>1,03</i>	(736)	<i>-38,13</i>
615600 MAINTENANCE	426	<i>0,20</i>	414	<i>0,22</i>	12	<i>3,00</i>
616000 ASSURANCE RC ASSOCIATION	4 420	<i>2,05</i>	5 123	<i>2,74</i>	(703)	<i>-13,72</i>
616700 ASSURANCE VEHICULES	2 038	<i>0,95</i>	2 038	<i>1,09</i>		
618600 FRAIS DE FORMATION	1 327	<i>0,62</i>			1 327	
622600 HONORAIRES	4 488	<i>2,08</i>	4 105	<i>2,20</i>	383	<i>9,32</i>
623000 PUBLICITE ET PUBLICATIONS	6 506	<i>3,02</i>	930	<i>0,50</i>	5 576	<i>599,73</i>
623400 POURBOIRS ET DONS COURANTS			233	<i>0,12</i>	(233)	<i>-100,00</i>
625100 DEPLACEMENTS	3 200	<i>1,49</i>	1 308	<i>0,70</i>	1 892	<i>144,63</i>
625600 FRAIS DE MISSIONS	27	<i>0,01</i>	75	<i>0,04</i>	(48)	<i>-64,03</i>

Détail du compte de résultat

Etat exprimé en euros

		01/01/2022	12	01/01/2021	12	Variations	
		31/12/2022	mois	31/12/2021	mois		%
625700	RECEPTIONS	712	0,33	58	0,03	654	N/S
626100	AFFRANCHISSEMENT			403	0,22	(403)	-100,00
626200	TELEPHONE	724	0,34	616	0,33	108	17,52
626300	INTERNET	387	0,18	391	0,21	(4)	-1,02
627800	FRAIS DE COMMISSIONS/PREST. SER	756	0,35	719	0,38	37	5,21
628100	COTISATIONS LICENCES	1 857	0,86	1 821	0,97	36	1,98
628200	FORMATION			1 099	0,59	(1 099)	-100,00
Impôts, taxes, versements assimilés		2 109	0,98	1 876	1,00	233	12,40
631300	FORMATION CONTINUE	2 109	0,98	1 876	1,00	233	12,40
Rémunération du personnel		115 736	53,73	83 615	44,75	32 121	38,41
641100	REMNURAT. BRUT DU PERSONNEL	109 247	50,72	82 670	44,24	26 577	32,15
641200	CONGES PAYES	1 966	0,91	(818)	-0,44	2 784	340,41
641300	PRIMES	4 523	2,10	1 690	0,90	2 833	167,61
641400	CHOMAGE PARTIEL			73	0,04	(73)	-100,00
Charges sociales		36 303	16,85	29 622	15,85	6 682	22,56
645100	URSSAF	18 555	8,61	16 016	8,57	2 539	15,86
645200	RETRAITE ARRCO	7 075	3,28	5 697	3,05	1 378	24,20
645300	ASSURANCE CHOMAGE	4 923	2,29	3 599	1,93	1 324	36,78
645400	PREVOYANCE NOVALIS	2 543	1,18	1 745	0,93	797	45,69
645600	MUTUELLE ADREA	983	0,46	661	0,35	322	48,78
645800	CHARGES SOC. DE CONGES PAYES	50	0,02	130	0,07	(80)	-61,18
647500	MEDECINE DU TRAVAIL	566	0,26	566	0,30		
648100	AUTRES CHARGES PERSONNEL	1 608	0,75	1 208	0,65	400	33,11
Dotations aux amortissements et aux dépréciations		10 419	4,84	8 659	4,63	1 759	20,32
681100	DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS	10 419	4,84	8 659	4,63	1 759	20,32
Autres charges		691	0,32	360	0,19	331	91,77
651600	DROITS D'AUTEURS ET DE REPROD	531	0,25	349	0,19	182	52,11
658000	CHARGES GESTION COURANTE	160	0,07	11	0,01	149	N/S
RESULTAT COURANT NON FINANCIER		(18 725)	-8,69	25 711	13,76	(44 436)	-172,83
RESULTAT FINANCIER		1 201	0,56	419	0,22	782	186,63
Intérêts et produits financiers		1 201	0,56	419	0,22	782	186,63
760000	PRODUITS FINANCIERS	1 201	0,56	419	0,22	782	186,63
RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS		(17 524)	-8,14	26 130	13,98	(43 654)	-167,06
Produits exceptionnels		4 220	1,96	8 839	4,73	(4 619)	-52,26
772000	PRDTS SUR EXERCICES ANTERIEURS			5 319	2,85	(5 319)	-100,00
777000	QP SUBV. INVES. VIRE AU CR	4 220	1,96	3 520	1,88	700	19,87
Charges exceptionnelles				210	0,11	(210)	-100,00
671000	CHARGES EXCEPT. SUR OP GESTION			210	0,11	(210)	-100,00
Résultat exceptionnel		4 220	1,96	8 629	4,62	(4 409)	-51,10
TOTAL DES PRODUITS		220 833	102,52	196 108	104,95	24 725	12,61
TOTAL DES CHARGES		234 138	108,69	161 349	86,35	72 789	45,11
Excédent ou déficit de l'exercice		(13 304)	-6,18	34 759	18,60	(48 063)	-138,28

Détail du compte de résultat

Etat exprimé en euros	01/01/2022		01/01/2021		Variations	
	12	mois	12	mois		%
	31/12/2022		31/12/2021			
Contributions volontaires en nature	90 175	41,86	83 839	44,87	6 336	7,56
Bénévolat	90 175	41,86	83 839	44,87	6 336	7,56
870000 BENEVOLATS+MAD	90 175	41,86	83 839	44,87	6 336	7,56
Charges des contributions volontaires en nature	90 175	41,86	83 839	44,87	6 336	7,56
Personnel bénévole	90 175	41,86	83 839	44,87	6 336	7,56
864000 BENEVOLATS+MAD	90 175	41,86	83 839	44,87	6 336	7,56

ASSOCIATION MAISON POUR TOUS

BUDGET PREVISIONNEL

PREVISIONS	2023
Activité	
Prestations vendues	150 355
PRODUITS D'ACTIVITES (706000)	109 345
PRODUITS ACTIVITES 9/12 N-1 (706001)	27 833
PRESTATIONS C.A.F (706100)	12 505
MISE A DISPOSITION PERSONNEL (708400)	672
Chiffre d'affaires	150 355
Marge globale	130 734
Charges	
Fournitures consommables	7 405
CARBURANT (606100)	1 525
FOURN ENTRE PT EQUIPT MAT ACT. (606300)	1 222
FOURN ENTRE PT EQUIPT STRUCT. (606301)	821
FOURNITURES DE BUREAU (606400)	866
AUTRES MAT. FOUNIRT. ALIMENT/P (606800)	2 751
PHARMACIE (606810)	220
Sous-traitance	-
Loyers de crédits-bails	-
Locations, Charges locatives	7 113
Entretien, Réparations	7 477
ENTR ET REP GENERAL ET LOCAUX (615200)	5 823
ENT. ET REP. VEHICULES (615510)	1 219
MAINTENANCE (615600)	435
Primes d'assurance	6 587
ASSURANCE RC ASSOCIATION (616000)	4 508
ASSURANCE VEHICULES (616700)	2 079
Etudes, recherches	-
Personnel extérieur	-
Honoraires	4 578
HONORAIRES (622600)	4 578
Informations et communications	6 636
PUBLICITE ET PUBLICATIONS (623000)	6 636
POURBOIRS ET DONS COURANTS (623400)	-
Transports	-
Déplacements, Réception	4 018
DEPLACEMENTS (625100)	3 264
FRAIS DE MISSIONS (625600)	28
RECEPTIONS (625700)	726

Frais postaux, Télécom.	1 133
AFFRANCHISSEMENT (626100)	-
TELEPHONE (626200)	738
INTERNET (626300)	395
Frais bancaires	771
FRAIS DE COMMISSIONS/PREST SER (627800)	771
Autres services extérieurs	1 894
COTISATIONS LICENCES (628100)	1 894
FORMATION (628200)	-
Charges externes (Total)	47 612
Valeur ajoutée	83 122
Ressources associatives	
Subventions obtenues	43 107
SUBVENTION SUSVILLE (740000)	30 000
C C A S (741000)	-
SUBVENTION GAIA (741100)	-
SUBVENTION CCM (743000)	6 000
FONJEP (746000)	7 107
Cotisations des adhérents	10 000
ADHESIONS (756000)	10 000
Dons, Mécénats, Legs	-
Contributions financières	-
Utilisations des fonds dédiés	-
Ressources associatives (total)	53 107
Impôts et taxes	2 151
Social	
Salaires bruts	119 039
REMUNERATION BRUTE DU PERSONNEL (641100)	112 421
CONGES PAYES (641200)	2 005
PRIMES (641300)	4 613
CHOMAGE PARTIEL (641400)	-
Charges sociales	34 811
URSSAF (645100)	18 926
RETRAITE ARRCO (645200)	7 216
ASSURANCE CHOMAGE (645300)	5 021
PREVOYANCE NOVALIS (645400)	2 594
MUTUELLE ADREA (645600)	1 003
CHARGES SOC. DE CONGES PAYES (645800)	51
Autres charges de personnel	2 217
MEDECINE DU TRAVAIL (647500)	577
AUTRES CHARGES PERSONNEL (648100)	1 640
Charges de personnel (Total)	156 067
Excédent brut d'exploitation	-21 989

Autres	
Transfert de charges	-
Reprises sur provisions	-
Autres produits d'exploitation	10
Reports en fonds dédiés	-
Dotations aux amortissements	10 627
Dotations aux provisions	-
Autres charges d'exploitation	705
Aides financières	-
Résultat d'exploitation	-33 311
Résultat	
Produits Financiers	-
Charges Financières	-
Résultat Financier	-
Résultat courant	-33 311
Produits Exceptionnels	-
Charges Exceptionnelles	-
Résultat exceptionnel	-
Résultat de l'exercice	-33 311
Etat des contributions	
Emplois des contrib. volontaires	90 175
Contributions volontaires	90 175

RAPPORT D'ACTIVITES

LES ADHERENTS

A. Evolution du nombre d'adhérents

Le nombre d'adhérents 2022-2023 (arrêté au 30 avril 2023) est de 623 adhérents.

Le nombre d'adhérents est en légère augmentation par rapport à la saison dernière.

Nombre adhérents différents	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
	808	696	513	510	623

B. Tranches d'âges accueillies

La MPT accueille de 3 ans à 89 ans.

Saison	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Adultes 18 ans et +	470	309	292	347
Jeunes 12-17 ans	80	55	39	59
Enfants 3-11 ans	146	149	189	217

Répartition par tranches d'âges



C. Origine géographique des adhérents

Sur cette saison, le territoire d'intervention de la MPT a touché 32

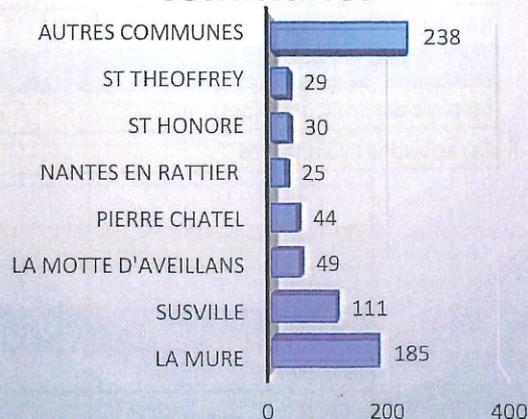
communes de la Communauté de communes de la Matheysine.

Une augmentation d'adhérents est constatée sur la commune de La Mure, elle est due à l'accueil des enfants sur les loisirs enfance jeunesse des mercredis et vacances scolaires. Une augmentation est également constatée de 11% sur la commune de Susville.

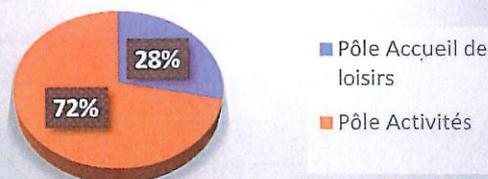
Nombre de communes touchées de la CCM	2019	2020	2021	2022
	-	-	-	-
	2020	2021	2022	2023
	32	33	32	32

Voir pièce Annexe 1- Détail par communes.

Répartition par communes



Répartition par Pôles



2 pôles de fonctionnement :

- Un pôle Activités composé de 24 activités différentes de 3 à 89 ans qui touche 72% du nombre total d'adhérents.

- Un Pôle Accueil de loisirs 3-12 ans ouvert toute l'année qui touche 28% du nombre total d'adhérents.

Une augmentation a été appliquée sur toutes les cotisations annuelles pour être en corrélation avec le coût de la vie.

Cette hausse ne suffit pas à amortir le coût des salaires et n'est pas en adéquation avec les réalités financières de la structure.

La MPT a toujours fait le choix de maintenir des tarifs attractifs afin de permettre l'accès au loisir pour tous.

➔ Perspectives 2023-2024 Adhésions et Cotisations

- Pas d'augmentation du coût de l'adhésion 2023-2024
- Réactualiser la grille tarifaire de l'ensemble des cotisations.

IMPLICATION ET MOBILISATION/ EQUIPE

Quelques chiffres...

La MPT c'est :

8 salariés (animateurs d'activités et de l'accueil de loisirs et professionnels du secteur administratif)

10 animateurs bénévoles

4 animateurs partenaires

12 membres du Conseil Administration
Des animateurs occasionnels

A. Le mouvement du personnel

A ce jour, la MPT est dans un turn over perpétuel. Certains toquent à la porte avec une envie, un projet, un besoin ; d'autres voguent vers de nouvelles aventures. Il faut savoir rebondir, apprendre à dire aurevoir et s'ouvrir vers de nouvelles perspectives.

Véronique Garnier, professeure de Yoga Iyengar depuis plus de 10 ans à la MPT a pris sa retraite. Véronique avait cette douceur auprès de ses adhérents, cette passion qu'elle transmettait avec rigueur et bienveillance.



Bénédicte Boclet Weller reprend la suite mais dans une pratique de yoga différente.

Marie Christine Duret a rejoint une structure plus culturelle et adaptée à la pratique de la dentelle au fuseau.

Sylvie Cristofoli, Océane Batko et Fabien Vezolle ont fait le choix de partir vers de nouvelles orientations professionnelles.

Une mobilisation de tous les animateurs a été mise en place pour le remplacement de l'ensemble des cours de Sylvie.

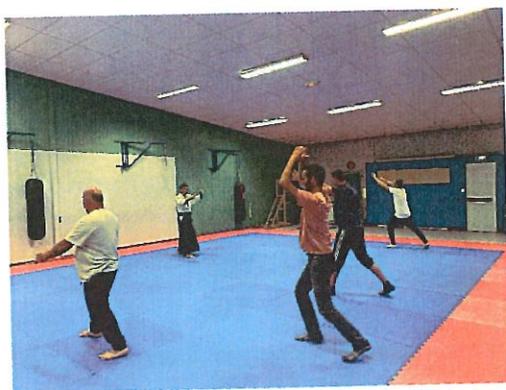
Vincent Melmoux en Sport Santé, Théo Robert en Renforcement Musculaire, Multi Sport et Gym Active Seniors. Bénédicte Boclet Weller et Véronique Meunier, un duo de choc en Pilates.



Cours de renforcement musculaire avec Théo Robert

Fidèles aux valeurs de transmission et d'éducation de la MPT, l'équipe permanente accueille autant que possible les stagiaires étudiants tout au long de la saison. Les durées des stages varient. Les étudiants sont principalement issus des collèges et lycées de La Mure (LYPPRA- Collège Mauberret- Lycée de la Matheysine).

L'Aikido a fait son entrée au sein de la MPT. Une nouveauté sur le territoire de la Matheysine qui étoffe notre proposition des sports de Combat au côté du Taekwon Do, du Self Defense et du Kendo.



Les activités Tai Chi Chuan et le Qi Gong se sont arrêtés suite à la réglementation de la Covid et de la mise en place du pass sanitaire obligatoire en ERP.

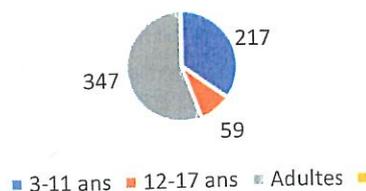
Abigaël Renzetti en contrat d'apprentissage sur deux ans sur le secteur enfance jeunesse.

Bienvenue à Béatrice Sanouiller pour le développement de la pratique de la Sophrologie.

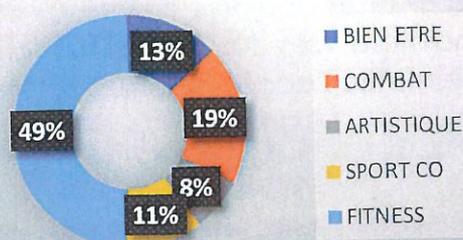
LE POLE ACTIVITES

Le Pôle Activités est composé de 467 adhérents différents sur la saison 2022-2023.

Répartition par tranches d'âges



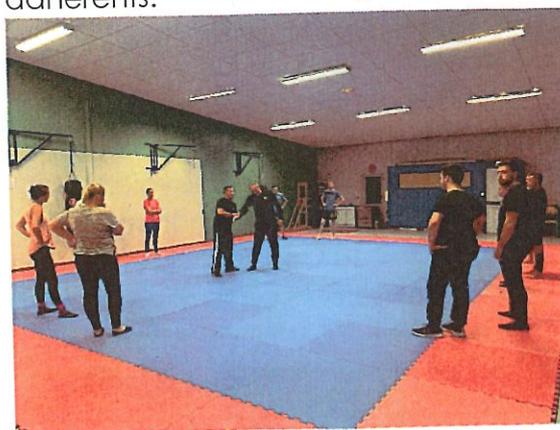
Répartition Adhérents par catégories d'activités



Voir pièce Annexe 3- Répartition détaillée

Newsletter du Pôle Activités

Que ce soit pour performer ou pour se former, Jean Pierre Mery coach en self défense est notre boulimique de formation ! De quoi ravir l'ensemble des adhérents.



Un très beau démarrage en septembre pour Bénédicte qui propose diverses séances de Yoga et qui a touché près de 50 participants. Y aurait-il en cette saison, un besoin de détente et d'apaisement... ?



Cours de Hatha Yoga avec Bénédicte Boclet Weller.

Le cours de Gym Active Seniors initialement créée par Nathalie Robert ne cesse de s'accroître par le travail des animateurs techniciens mais aussi l'assiduité et la fidélité des adhérents.

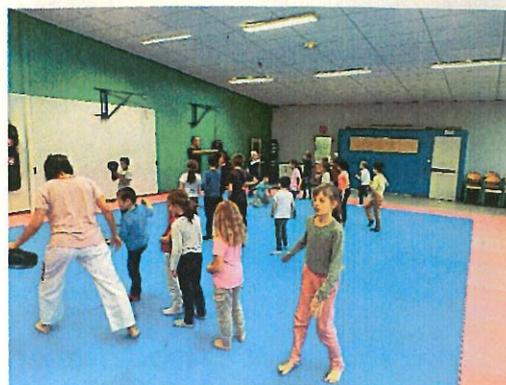


Cours de Gym Active Séniors avec Théo Robert.

Tous les mercredis, c'est au son des cris du Kendo que le bâtiment s'éveille et que Christophe Minutolo et toute son équipe développe à merveille cette pratique du sabre japonais.

Même si le sport collectif est moins important au sein de la MPT, balles et raquettes, volants, palets et cross font vibrer les murs du gymnase.

La MPT c'est aussi... ce partage de savoirs qu'on transmet dans son activité mais aussi aux enfants de l'Accueil de loisirs. Avec une initiation Taekwon Do par Truc et Laetitia.



Les activités ce n'est pas que la pratique. C'est aussi le moment d'échanger, de se retrouver et de passer un moment convivial.



Repas partagé par la Chorale Italienne

➔ Perspectives 2023-2024 Activités

- Maintenir les activités proposées
Trouver des animateurs pérennes sur certaines activités
- Mettre en place des journées à thèmes
- Créer des stages et inter-clubs les week-ends
- Travailler sur le bien-être de la MPT
- Maintenir les propositions d'activités par cycles

LA COMMUNICATION

Sur la saison 2022-2023, nous avons fait le choix de travailler avec Denis Infographie.

Le Guide d'activités entre la MPT et La Ville de La Mure sera reconduit tous les 2 ans (sous réserve financière suffisante de la MPT).

La diffusion de la plaquette saison 2022-2023 a été compliquée (diffusion tardive et coûteuse)

- La MPT a fait perdurer sa proposition d'activités par cycles. Une publicité a été diffusée sur l'ensemble du plateau. Une formule qui attire par son engagement de courte durée.

Perspectives 2023- 2024 Communication

- Mettre en lumière une activité ou thématique par période
- Travailler sur un mode de diffusion large et efficace pour l'ensemble des habitants de la CCM (hors La Poste)
- Travailler l'image de la MPT vers l'extérieur.
- Mettre à jour de manière hebdomadaire le site internet.

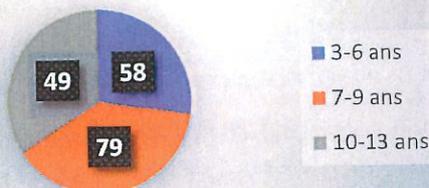
LE PÔLE ACCUEIL DE LOISIRS



Année	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Nombre d'enfants différents	117	91	151	186

Voir détail Annexe 2- Répartition ALSH par communes

Agés des participants



Les axes de travail de la MPT sur l'accueil de loisirs :

- Proposer des actions et projets de qualité basés sur diverses thématiques (sport- culture- bien être)
- Enrichir chaque enfant de nouvelles connaissances et d'apprentissages ludiques.
- Travailler avec une équipe et des intervenants du territoire.
- Mettre en avant des projets en partenariat.
- Se former pour diversifier ses savoirs et acquérir de nouvelles connaissances.

Forte de ses ressources multiples et de sa volonté, la structure se réinvente et perdure dans son dynamisme et sa motivation.

L'Equipe

Sans une équipe fixe, dynamique et impliquée il n'y a pas d'accueil de loisirs de qualité.

- Une équipe dédiée au service enfance jeunesse :
Julie Hebert et Chantal Payet sur le secteur 3-6 ans.

Abigael Renzetti et Théo Robert sur le secteur 7-12 ans.

Des animateurs en contrat d'Engagement Educatif sont embauchés sur les périodes des mercredis et vacances scolaires comme Madeline Pleuchot, Océane Batko....

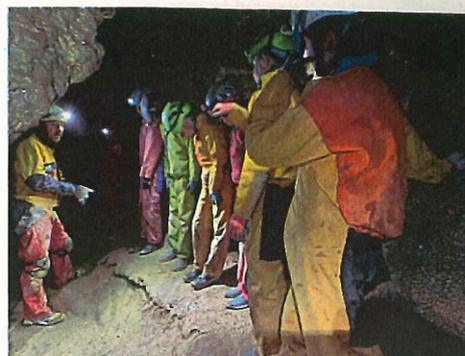
Vincent Melmoux, éducateur sportif, est mis à disposition, par la Commune de Susville pour l'accueil de loisirs. Un apport de qualité qui permet de multiples découvertes sportives pour les enfants.

- La Ville de La Mure a fait appel à la MPT pour accompagner la création de son service Accueil de loisirs. En l'absence d'Accueil sur La Mure, la MPT a accueilli les enfants murois de septembre 2022 à mars 2023.

Les actions menées

De multiples projets ont été menés tout au long de l'année mêlant sport, découverte, plaisir, activités manuelles et partenariat.

- Le Cycle Ski de l'Hiver à l'Alpe du Grand Serre. L'encadrement monitorat a été réalisé par l'ESI.
- Les mercredis ALSH ont accueilli en moyenne 25 enfants par jour tout au long de l'année.
- Les enfants ont mis les mains à la pâte avec une thématique cuisine.
- La sensation était au rendez-vous avec des activités Spéléologie, Walibi... puis l'immersion dans l'univers théâtral autour du jeu de rôle.



Spéléologie avec le groupe des 7-11 ans

- Des thématiques variées ont été proposées : Musique- Bien Etre- Disney- Préhistoire tout au long de l'été.
- Un projet soutenu dans le cadre de la Convention territoriale d'Education aux Arts et à la Culture a vu le jour avec la Compagnie de danse « Malka ». Un projet qui a mis en lumière des enfants qui se sont transformés en véritables artistes (rigueur, écoute, concentration et plaisir).
- Une immersion Camping a été organisée à Valbonnais en partenariat avec le Foyer Pour Tous de La Motte D'Aveillans et la MJC de Crolles.



Perspectives 2023- 2024

Accueil de loisirs

- Mettre en place des projets spécifiques séjours- stages d'apprentissage- nuitées pendant l'Accueil de loisirs de l'Eté
- Maintenir le personnel en place
- Trouver des ressources financières pour rendre pérenne les postes des animateurs et le secteur accueil de loisirs
- Développer des projets et actions en partenariat
- Mettre en place une phase expérimentale pour un secteur jeunesse 12-15 ans
- Former les jeunes du territoire au métier ou à la découverte du métier d'animateur

Conclusion

En tant que directrice, je souhaite souligner l'investissement de l'ensemble de l'**équipe** qui vous apporte chaque semaine, du bien-être, de la détente, de l'activité physique, de l'écoute, de l'accueil, de la bienveillance et ce, tout au long de l'année. Il est là le secret de la MPT : de la compétence et de l'investissement.

Une Association ne vit pas sans **adhérents** et à travers le travail que nous effectuons au quotidien, vous contribuez à la vie de la structure et nous vous en remercions.

La Maison Pour Tous a cette force de proposer, d'essayer, de rebondir.

Elle a ce dynamisme même au travers de murs qui s'effritent et de

financements qui se font au compte goutte et qui laisse place à l'incertitude sur les années à venir.

La Maison Pour Tous aujourd'hui c'est quoi ?

Un espace **individuel** où chacun peut pratiquer son activité ;

Un espace **collectif** dans lequel le «un» devient un groupe de partage, de plaisir et d'échange ;

Une maison de **projets** et **d'intérêt** pour le territoire ;

Un lieu d'**accueil** dans une dimension **intergénérationnelle** ;

Un lieu **ressource** de compétences

Mais aujourd'hui c'est surtout une structure **en danger** qui va devoir s'adapter et construire son avenir en adéquation avec ses idées mais à la hauteur de ses ressources ; tout en gardant le cap de nos valeurs ainsi que notre cœur de métier : le partage, l'échange et l'accessibilité pour tous.

Jessica Desmoulin,
Directrice.

Fait le 23 mai 2023.

ORIENTATIONS 2023-2024

Cette saison, nous allons mettre l'accent sur la vie associative : Des journées à thème, des temps de partage d'expériences et de projets, une phase expérimentale sur un service jeunesse sera également à l'ordre du jour mais....

A la hauteur de nos moyens... la vie de la structure étant financièrement dans l'inconnue pour les années à venir, nous devons d'affiner nos projets en fonction des ressources financières.

1- La pérennité financière de l'Association

Constat actuel :

- Une baisse des adhérents qui implique une baisse d'entrées financières pour la MPT
- Une baisse des subventions
- Des frais de location et d'entretien qui impactent fortement le budget de la structure
- De multiples MJC et MPT ont fermé faute de moyens financiers suffisants
- Sans finances pas ou peu de projets

Comment assurer la pérennité de l'Association ? Le fonctionnement des MJC/ MPT arrivent-ils à terme ?

Objectif : Rechercher des ressources financières

Rencontrer les politiques locales

Travailler avec les entreprises locales pour du mécénat ou des actions sur site

Utiliser les leviers « Demandes de subventions » sur les différents projets que proposent la MPT

Travailler sur les cotisations des adhérents pour être en adéquation avec les réalités des salaires

2- Le développement de la vie associative

Constat actuel :

- Manque de liens entre instances dirigeantes de la MPT et adhérents
- Manque d'animations en dehors de l'Accueil de loisirs
- Une belle implication de la part des animateurs et salariés
- Changement de vision des activités de la part des adhérents : ils viennent pour consommer, se détendre mais sans forcément s'engager dans la pratique

Comment redonner du lien, de la cohésion et retrouver de nouvelles formules pour susciter l'implication ?

Objectif : Favoriser le vivre ensemble, la cohésion équipe et les temps d'échange

Organiser des temps forts sportifs, culturels ou de bien être ainsi que des temps partagés qui vont permettre la cohésion, le partage et l'échange :

- Permettre aux animateurs de découvrir les activités des autres
- Prévoir plus de temps d'échange dans l'année
- Faire des stages ou inter clubs pendant les vacances
- Vidéos séances à diffuser sur Facebook
- Fêter les 50 ans de la MPT

Proposer aux adhérents des journées à thème, des séances découverte, des actions familles :

- Journée inter-disciplines
 - Journée des arts martiaux
 - Journée Bien Etre
 - Concert Chorale 50 ans MPT
- Remettre en place des temps de réunion entre CA- Equipe d'animateurs et direction.
 - Aller à la rencontre des adhérents dans les activités
 - Choisir des référents par activité qui viendront au Conseil D'Administration pour faire le lien entre Activité et Instances
 - Délocaliser le démarrage de chaque Conseil d'Administration par une découverte de l'activité du jour choisi
 - Favoriser les rencontres et projets « passerelles » entre activités mais aussi entre adhérents

3- Le développement du service enfance jeunesse

Constat actuel :

- Les familles recherchent des modes de garde de qualité pour leurs enfants dès 3 ans.
- Pas d'accueil jeunes 11-15 ans sur le plateau
- L'Association SCEV qui a fermé ses portes

Comment répondre aux besoins des familles en s'adaptant aux réalités financières de la structure ?

Objectifs : Ouvrir les portes de l'Accueil de loisirs pour tous

Rechercher des ressources financières et pérennes qui stabilisent ce pôle d'accueil trop coûteux

Mettre en place une phase expérimentale d'accueil de loisirs 11-15 ans les mercredis et vacances scolaires

Mettre en place des séjours pour tous les publics (dès 3 ans)

Maintenir le personnel en poste

4- Le développement du sport et du bien être

Constat actuel :

- Un besoin de la part des habitants de pratiquer une activité pour le plaisir
- Pratiquer sans s'engager sur l'année
- Un besoin de la part des seniors d'avoir des temps de partage
- Manque de propositions d'activités hebdomadaires pour les moins de 18 ans
- Manque d'activités culturelles

Comment maintenir et proposer des activités en accord avec les besoins des habitants ?

Objectifs :

Maintenir les activités proposées
Trouver des animateurs pérennes sur certaines activités
Rechercher des activités qui n'existent pas ou peu sur le plateau
Travailler sur le bien-être de la MPT
Maintenir les propositions d'activités par cycles

5- Le développement de la Communication

Constat actuel :

- Un manque de communication sur nos actions
- La MPT a encore du mal à se mettre en avant le travail réalisé vers l'extérieur
- Diffusion compliquée avec La Poste
- Une diffusion de plaquette annuelle pas reçue par tout le territoire

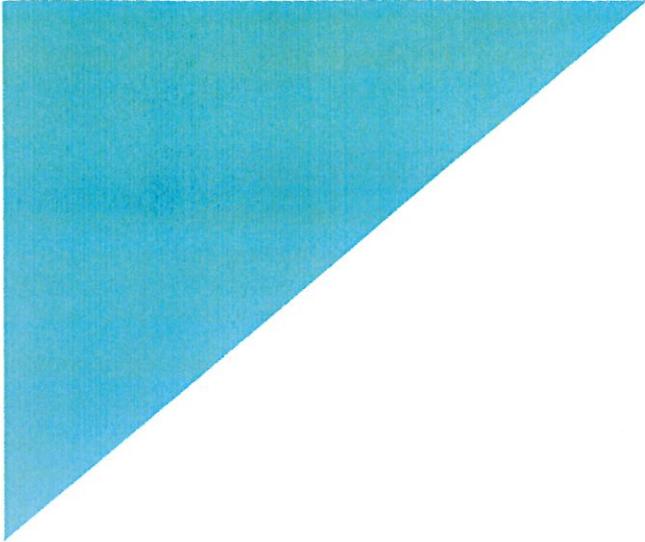
Comment créer une communication claire et lisible de la MPT ?

Objectifs : Travailler l'image de la MPT

Travailler avec les communes sur une diffusion efficace de la plaquette annuelle (en dehors de la Poste)
Mettre des articles et des photos régulièrement sur notre page Facebook
Faire appel au Dauphiné

Fait le 31 mai 2023,

A Susville.



ANNEXES

Activités	Nb Adhérents
aïkido	6
badminton	21
body krav	15
capoiera	3
eveil corporel	12
fitness kids	8
gym seniors	25
chorale	20
kendo	15
méditation	3
mise en forme	99
multi sport	9
pilates	15
renforcement muscu	27
roller	14
self défense	29
sophrologie	8
sport santé	14
taekwon do	41
tennis table	6
yoga	50
zumba	27
Total activité	467



ANNEXE 2/ PROVENANCE ADHERENTS PAR COMMUNES
Saison 2022-2023

Ville	Nombre d'habitants
ALLEMOND	1
CHATEL EN TRIEVES	3
CHOLONGE	11
CORPS	2
ENTRAIGUES	2
EYBENS	1
LA MOTTE D AVEILLANS	49
LA MOTTE ST MARTIN	4
LA MURE	185
LA SALLE EN BEAUMONT	6
LAFFREY	7
LAVALDENS	1
LAVARS	2
LA VALETTE	2
LES COTES DE CORPS	1
LYON	1
MAYRES SAVEL	4
MENS	2
MONTEYNARD	7
NANTES EN RATIER	25
NOTRE DAME DE VAULX	10
ORIS EN RATTIER	1
PIERRE CHATEL	44
PONSONNAS	11
PRUNIERES	15
QUET en BEAUMONT	2
SAINT AREY	2
SAINT BARTHELEMY DE SECHILIENNE	2
SAINT JEAN DE VAULX	9
SAINT JEAN D'HERANS	1
SAINT LAURENT EN BEAUMONT	9
SAINT MARTIN D'HERES	1
SAINT THEOFFREY	29
SAINTE LUCE	3
SIEVOZ	2
SOUSVILLE	2
SAINT HONORE	30
SAINT PIERRE DE MEAROTZ	4
SUSVILLE	111
VALBONNAIS	8
VILLARD ST CHRISTOPHE	9
VIZILLE	2
Total Adhérents	623



ANNEXE 3/ PROVENANCE ADHERENTS PAR COMMUNES
Pôle Accueil de loisirs saison 2022-2023

Ville	Nombre d'habitants
CHOLONGE	8
LA MOTTE D'AVEILLANS	5
LA MURE	38
LA SALLE EN BEAUMONT	2
LAFFREY	2
LAVALDENS	1
MAYRES SAVEL	4
MONTEYNARD	1
NANTES en RATIER	9
NOTRE DAME DE VAULX	5
ORIS en RATTIER	1
PIERRE CHATEL	13
PONSONNAS	1
PRUNIERES	1
QUET en BEAUMONT	2
SAINT AREY	1
SAINT BARTHELEMY DE SECHILLENNE	2
SAINT JEAN DE VAULX	3
SAINT LAURENT EN BEAUMONT	3
SAINT THEOFFREY	13
SAINTE LUCE	3
SAINT HONORE	8
SAINT PIERRE DE MEAROTZ	1
SUSVILLE	54
VALBONNAIS	3
VILLARD SAINT CHRISTOPHE	2
TOTAL	186

Assemblée Générale le mardi 6 juin 2023