

ENFANCE ET EDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE

COORDINATEUR / HOMME -FEMME TRAVAILLER EN MATHEYSINE



CONTEXTE

Située en Isère, dans un cadre naturel exceptionnel, la Communauté de Communes de la Matheysine (CCM) comprend 43 communes pour près de 20 000 habitants. Elle exerce ses compétences notamment dans les domaines du développement économique, du sport, du tourisme, de la gestion des déchets, de la petite enfance, de la culture et du développement social. Depuis 2015, la CCM est engagée dans une politique partenariale de lutte contre les inégalités sociales et géographiques d'accès aux arts et à la culture, à travers une Convention Territoriale d'Education aux Arts et à la Culture (CTEAC). En 2023, suite à un diagnostic social partagé, la CCM s'est engagée dans un projet social de territoire, via la [Convention territoriale globale](#) signée avec la CAF, le Département, la MSA et toutes les communes du territoire. L'ambition de ce projet est de rendre plus équitable, plus accessible et plus performante l'offre de services pour les habitants de la Matheysine, notamment dans le domaine de l'enfance, de la parentalité, de l'accès aux droits et de la santé.



TYPE D'EMPLOI :

Emploi non permanent
Contrat de projet
CDD 2 ans



TEMPS DE TRAVAIL :

Complet 35h
réparti par moitié sur les deux missions



RÉMUNÉRATION :

Régime indiciaire +
Régime indemnitaire
selon profil



LES PLUS :

Contrat groupe de mutuelle et prévoyance santé,
Adhésion au COS de l'Isère

CADRE D'EMPLOI

Catégorie B - Filière administrative -
Rédacteur

STRUCTURE DU SERVICE

N+2 : Direction Générale des
Services

N+1 : Coordinatrice du Projet
social de territoire

POSTE À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE



DÉPLACEMENTS :

fréquents sur le
territoire

Permis B + véhicule personnel
obligatoires
Véhicule de service selon
disponibilité

LES MISSIONS

Sous l'autorité de la Coordinatrice du Projet social de territoire, le coordonnateur exerce deux fonctions :

1. Coordination enfance, en collaboration étroite avec le pôle famille et vie locale (en cours de structuration),
2. Coordination éducation artistique et culturelle dans le cadre de la CTEAC, en collaboration étroite avec le Directeur de La Mure Cinéma Théâtre, dans le cadre des conventions en cours.

Missions Coordination enfance :

- Accompagner la démarche d'analyse juridique et financière prospective de l'offre ALSH en Matheysine
- Piloter l'élaboration d'une politique partenariale d'offre ALSH, basée sur des contributions solidaires et équitables des communes et de l'EPCI
- Piloter la coopération entre ALSH et entre les ALSH et les collectivités (communes, intercommunalité)
- Développer la formation des équipes (BAFA, formation continue) en lien avec la coordination jeunesse de la CCM
- Assurer une veille juridique et administrative de la réglementation.
- Communiquer de manière globale sur l'offre ALSH pour les familles
- Accompagner les communes dans le développement de l'offre périscolaire et extrascolaire
- Conduire une veille stratégique de l'offre et des besoins dans le domaine de l'enfance (6-11 ans)



DISPONIBILITÉ

Réunions régulières en soirée

Déplacement sur le territoire

Actions ponctuelles les
week-ends

TRAVAILLER EN MATHEYSINE

COORDINATEUR ENFANCE ET EDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE / HOMME - FEMME

LES MISSIONS (suite) :

Missions Coordination éducation artistique et culturelle :

- Piloter la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des objectifs de la CTEAC
- Identifier, proposer, impulser et développer des partenariats entre les acteurs de l'EAC
- Promouvoir les projets EAC auprès des partenaires, des élus et des habitants
- Accompagner la politique culturelle de la collectivité

Activités :

- Préparer et animer les groupes de travail et les instances de concertation, de suivi et de pilotage dans le cadre des deux fonctions
- Accompagner la mise en œuvre des actions (formation, séjours inter-ALSH, projets EAC etc.) sur les plans techniques, administratifs et financiers
- Elaborer les supports de communication
- Gérer administrativement et financièrement la programmation annuelle de la CTEAC et des projets associés (Culture et Santé, Un été culturel, etc.)
- Collecter les indicateurs d'évaluation des actions et les analyser
- Partager ses observations et ses analyses pour contribuer à la veille sociale territoriale
- Participer à l'animation des instances de gouvernance de la CTG (Commissions Enfance et Parentalité, comité technique CTG, comité de pilotage CTG),
- Collaborer avec l'AIDA, autour du festival Messiaen en Matheysine, des Allées chantent et des résidences d'artistes à la Maison Messiaen
- Participer à la préparation des Commissions Culture et Patrimoine
- Participer à la mise en œuvre d'actions culturelles régulières (Ciné Plein Air, spectacles décentralisés) ou ponctuelles (expositions etc.)



SAVOIR-FAIRE

Aptitude au pilotage et au développement stratégique ;
Compétences dans la coordination, la coopération et l'animation de réseaux pluri-acteurs ;
Compétences en gestion de projet et accompagnement de projet (sur les plans administratif, technique et financier)
Compétences rédactionnelles et de synthèse
Animation de réunions
Maîtrise de l'outil bureautique (Word, Excel, Power Point...).

CONNAISSANCES

Connaissances des acteurs de l'enfance
Connaissances du cadre législatif et réglementaire des accueils collectifs de mineurs
Connaissances sur le développement de l'enfant et ses besoins
Connaissances des politiques culturelles
Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales et des associations

PROFIL RECHERCHÉ

Formation supérieure dans les domaines de l'animation socio-éducative, de l'éducation ou du développement local

SAVOIR-ÊTRE

Dynamique, organisé, autonome, rigoureux ;
Savoir anticiper, négocier et s'adapter ;
Bon relationnel, qualités d'écoute, sens du service public ;
Capacités de travail en équipe et en transversalité ;

Travaillez en Matheysine et intégrez
une équipe d'agents au service d'élus dynamiques pour un territoire en plein développement.
Un territoire de pleine nature, fort de ses dynamiques entrepreneuriales et associatives, regorgeant d'activités culturelles, sportives et touristiques.
Un territoire d'opportunité offrant un cadre de vie exceptionnel dans un bassin de vie regroupant tous les services...

POUR NOUS REJOINDRE :

Les candidatures doivent être envoyées avant le 26 avril 2024
Envoyer CV + lettre de motivation à :
Madame Coraline SAURAT – Présidente CCM
S/C de Francine SAVIN – DRH - 13 Route du Terril – 38350 SUSVILLE
Par Mail à : carrieres@ccmatheysine.fr