



CHEF(FE) DE PROJET DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE & TRANSITION TRAVAILLER EN MATHEYSINE

CONTEXTE

La Communauté de communes de la Matheysine mène depuis 2015 des projets touristiques valorisant ses patrimoines différenciants. Avec une stratégie repositionnée en 2021, les enjeux actuels répondent aux besoins de diversification, de transition de certains modèles touristiques. Ces problématiques amènent les élus à envisager des schémas de développement structurants sur des sites majeurs mais aussi à lancer des réflexions nouvelles sur des thématiques encore non explorées : la mobilité, la gestion de la surfréquentation, le renouvellement des clientèles,...

Pour le suivi et la mise en œuvre de ces actions, la collectivité étoffe son équipe avec un(e) chef(fe) de projet qui mènera des approches territoriales, concertées avec des gouvernances multi-partenariales à mettre en place et des actions concrètes à initier.

POSTE À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE



TYPE D'EMPLOI :

CDD 2 ans



RÉMUNÉRATION :

Régime indiciaire + Régime indemnitaire selon expérience



DÉPLACEMENTS :

fréquents sur le territoire

Permis B + véhicule personnel obligatoire



ORGANISATION DU TRAVAIL :

Complet 35h

Horaires possibles en soirée

LES MISSIONS

1. Suivre et mettre en œuvre le projet de rebond et de transition de l'Alpe du Grand Serre

- animation d'un comité de projet de la station,
- lancement d'actions de développement pour accompagner la diversification et les investissements « neige et hors neige »,
- aide à la décision aux élus, montage et suivi de dossiers multi-partenariaux et des dossiers de subventions
- lancement et suivi de marchés publics

2. Lancer des réflexions autour de la mobilité touristique au sein du territoire et de la sur-fréquentation des sites sous tension

- animation de groupe de travail,
- présentation d'expérimentations,
- montage d'une candidature pour l'AAP Mobilité 2022,
- proposition d'actions et d'expérimentations de gestion des flux, liens vallée-montagne

3. Monter un programme de découverte « Jeunes » permettant le renouvellement des clientèles

- animation d'un groupe de travail avec les centres d'hébergement,
- diagnostic de territoire,
- travail au niveau intra-territorial pour sensibiliser aussi les jeunes matheysiens

SERVICE D'AFFECTATION :

Service Aménagement du territoire et Attractivité.

Dans le cadre du dispositif Plan Avenir Montagne et en lien avec la cheffe de projet Espaces Valléens



TRAVAILLER EN MATHEYSINE

CHEF(FE) DE PROJET DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE & TRANSITION

LES MISSIONS (suite) :

4. Initier un programme « soutien à l'immobilier de loisir » dans les stations mais aussi dans les vallées

- mise en place d'une méthodologie nouvelle,
- lancement de diagnostics nécessaires,...

5. Intégrer le projet de transition

- intégration de la notion de transition dans certains axes de la stratégie de développement,
- Co-pilotage en transversalité des approches écologiques et énergétiques

Mission en transversalité

- conseil aux élus,
- coopération avec les territoires voisins,
- transversalité des actions et concertation locale,
- mobilisation des offres de services et des AMI,
- management du projet et mise en œuvre d'un programme d'actions opérationnel,
- création d'indicateurs de suivi.



PROFIL RECHERCHÉ

Formation supérieure dans les domaines du développement territorial, de l'aménagement, de l'économie et de l'innovation touristique.
Maîtrise des problématiques de transition écologique.
Expérience avérée d'au moins **5 ans** dans des domaines similaires.

SAVOIRS ETRE

Facilité relationnelle avec différents types d'acteurs.
Capacité d'intégration, capacité organisationnelle au sein d'une équipe réduite et reporting régulier en relation avec la hiérarchie directe.
Adaptabilité et disponibilité au regard des pics d'activité (dossiers subventions, ...) Discrétion, confidentialité.

RELATIONS FONCTIONNELLES

Contacts directs avec les élus, la Direction CCM, la responsable de service.
Contacts fréquents avec les partenaires institutionnels, les financeurs, les acteurs touristiques.

SAVOIRS FAIRE

Connaissance des dispositifs publics et de la méthodologie de montage de projets.

Bonne qualité de synthèse, rédaction et présentation orale, facilité à l'animation de réunions.

Aptitude à la coopération et aux projets multi-acteurs.

Connaissance des problématiques de transition touristique.

Compréhension du mécanisme des marchés publics et capacité aux suivis de travaux.

Travaillez en Matheysine et intégrez une équipe d'agents au service d'élus dynamiques pour un territoire moteur de développement. Un territoire de pleine nature, fort de ses dynamiques entrepreneuriales et associatives, regorgeant d'activités culturelles et sportives. Un territoire d'opportunité offrant un cadre de vie exceptionnel dans un bassin de vie regroupant tous les services.

POUR NOUS REJOINDRE :

Les candidatures doivent être envoyées avant le 7 juin 2022
Envoyer CV + lettre de motivation à :

Madame Coraline SAURAT – Présidente CCM

Carole DRUART – DSATT - 13 Route du Terril – 38350 SUSVILLE

Par Mail à : c.druart@ccmatheysine.fr et carrieres@ccmatheysine.fr